



Malmö
mot
Diskriminering

2023

Verksamhetsberättelse

Innehåll

Förord	3
Kort om oss	4
Året som gått i siffror	5
Så jobbar vi	7
Juridisk rådgivning	9
Domstolsprocesser	13
Mångfald och inkludering	18
Utbildning	20
Fokus: Bostad	22
Fokus: En skola för alla	24
Medlemsorganisationer	26
Styrelse och anställda	28
Tack från oss	30
Stöd oss	31

Viktigare än någonsin

När vi blickar tillbaka på året som gått kan vi konstatera att det var ett bra år för Malmö mot Diskriminering. Vi fick förtroendet att påbörja ett nytt projekt inom bostadsdiskriminering, finansierat av MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor), vår jurist Karin Henrikz blev utvald till MR-institutets råd och vår jurist Johanna Ingemarsson blev invald till DOs råd. Dessutom fick vi prövningstillstånd i Högsta domstolen, som vill ta upp vårt ärende om bristande tillgänglighet i skolan. För att nämna några av de kvitton vi fått på att vi är en av Sveriges absolut främsta experter på vårt område. Utöver det har vi fortsatt att utbilda både rättighetsbärare, civilsamhälle och det privata näringslivet i diskrimineringslagen och aktiva åtgärder.

Samtidigt har omvärlden varit fortsatt turbulent, med inte minst kriget i Gaza som präglat inte bara vårt arbete, med ökade trakasserier mot såväl judar som muslimer, utan hela vår inre och yttre värld. Parallellt med allt detta kommer ständigt nya förslag som inskränker de mänskliga rättigheterna i Sverige och vårt arbete känns viktigare än någonsin.

Under året släppte MR-institutet sin rapport om kännedomen kring mänskliga rättigheter i Sverige. I rapporten framgår att endast 16% av de tillfrågade medborgarna känner till att vi har antidiskrimineringsbyråer i Sverige dit de kan vända sig, också ett kvitto på att vi har mycket att göra för att stärka vår synlighet.

Internt har Malmö mot Diskriminering under året initierat ett arbete för att stärka vår långsiktiga finansiering. Våra verksamhetsbidrag från kommun och MUCF har inte räknats upp på flera år, samtidigt som löner och andra omkostnader ökar i snabb takt. Skall Malmö mot Diskriminering fortsatt vara en stark aktör i Skåne behövs ökade anslag, och detta arbete kommer vi fortsätta med under 2024.



Vilma Seth
Verksamhetschef

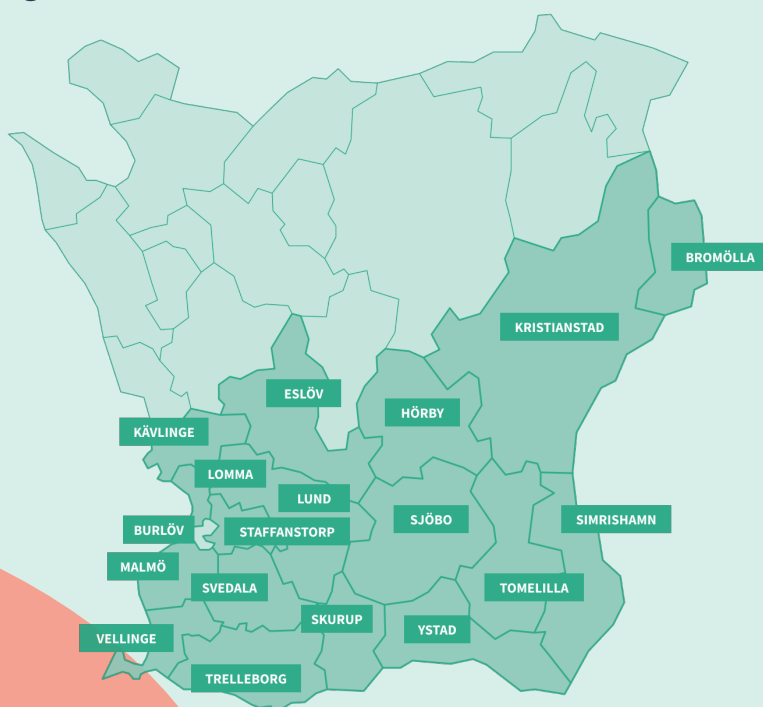


Anneli Philipson
Styrelseordförande

Kort om oss

Malmö mot Diskriminering är en av Sveriges arton byråer mot diskriminering. Vi är en fristående ideell organisation som verkar för ett samhälle fritt från diskriminering. Detta gör vi på fyra sätt:

1. Vi ger kostnadsfri juridisk rådgivning
2. Vi erbjuder organisationsutveckling för inkluderande arbetsplatser
3. Vi utbildar i diskrimineringslagen
4. Vi agerar mot diskriminering



Lite fakta

- **Grundades:** år 2010
- **Antal anställda december 2023:** 11
- **Medlemmar:** 52 organisationer med förankring i Skåne
- **Organisationsform:** ideell förening
- **Organisationsnummer:** 802455-5867

Året som gått i siffror

Gjort insatser i

39

ärenden

Svarat på

163

rådgivningssamtal

Haft

2

huvudförhandlingar i
domstol

utbildat

3534

personer

genomfört

12

processledande uppdrag för

349

deltagare

hållit

93

utbildningar

**Vi försvarar
varje människas
värdighet.**

Så jobbar vi



1

Vi ger kostnadsfri juridisk rådgivning

Våra jurister ger kvalificerad rådgivning och stöd till personer som har upplevt diskriminering, kostnadsfritt. Vi har lång erfarenhet av att träffa personer som diskrimineras. Under tystnadsplikt lyssnar vi på dig och din erfarenhet för att kunna göra rätt insats.

2

Vi erbjuder organisationsutveckling för inkluderande arbetsplatser

Vi är en av landets ledande experter i att uttolka och tillämpa lagkravet om aktiva åtgärder i praktiken. Våra processledare erbjuder organisationsutveckling för inkluderande arbetsplatser och processtöd till verksamheter som vill främja mångfald.

3

Vi utbildar i diskrimineringslagen

Våra utbildare driver nyfikna samtal och gör diskrimineringslagens skyldigheter och rättigheter kända för chefer, personal och elever i vitt skilda verksamheter, företag och föreningar.

4

Vi agerar mot diskriminering

Vi bedriver ett strategiskt förändringsarbete för att öka diskrimineringslagens skydd och tillgången till rättvisa. Genom att driva diskrimineringsmål till domstol skapar vi viktiga prejudikat. Diskriminering på bostadsmarknaden och diskriminering mot barn och unga har länge varit i fokus i vår verksamhet.

En av arton antidiskrimineringsbyråer

Byråernas uppdrag styrs av Förordning om statligt stöd för verksamheter som förebygger och motverkar diskriminering (2002:989). Alla byråer har rätt till ett statligt stöd, som söks årligen genom Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor, MUCF. För att beviljas medel måste byråerna erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning, utbilda och informera om diskrimineringslagen samt opinionsbilda.

Malmö mot Diskriminering riktar sig till ansvarsbärare i hela landet när vi opinionsbildar och skapar ny praxis om diskriminering. Vår juridiska rådgivning riktar sig dock särskilt till invånare i arton skånska kommuner som tillhör vårt upptagningsområde (bild på sida 4).



Hört talas om DO?

Du har kanske hört talas om Diskrimineringsombudsmannen (DO) och undrar var antidiskrimineringsbyråerna kommer in i bilden? DO är en statlig myndighet som har det formella ansvaret för att diskrimineringslagen följs. Antidiskrimineringsbyråerna är inga myndigheter utan lokala ideella föreningar som har nära kontakt med föreningslivet. Vår styrka är att vi finns nära invånarnas vardag och att vi prioriterar att driva enskildas ärenden. Antidiskrimineringsbyråerna har en regelbunden dialog med DO med syfte att stärka våra verksamheter.

Juridisk rådgivning

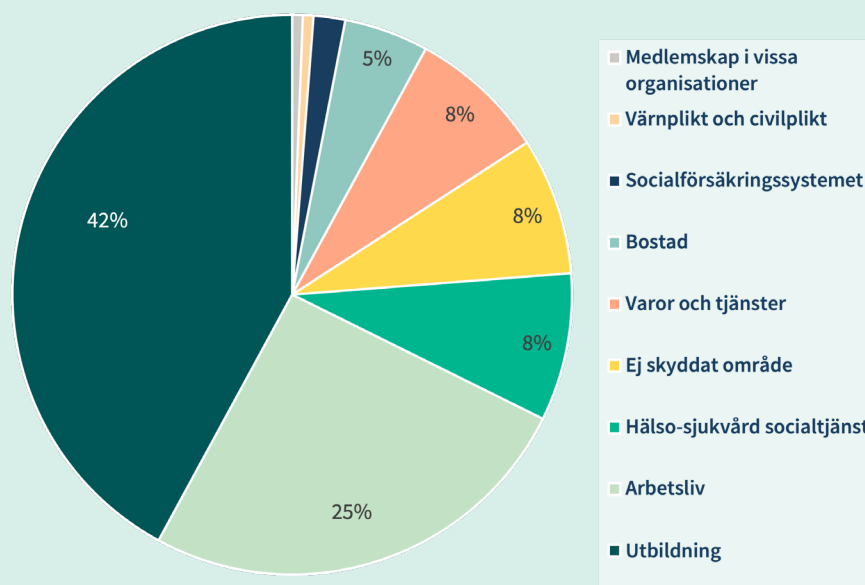
Ett av Malmö mot Diskriminerings grunduppdrag är att ge enskilda som utsatts för diskriminering kostnadsfri rådgivning. Alla som vänder sig till oss med frågor som omfattas av diskriminering får kvalificerad rådgivning från någon av byråns jurister. Vi kan också stötta genom att hjälpa till att göra anmälningar till andra instanser och genom kontakter med ansvarsbärare. Varje år tar vi in en rad ärenden där vi har möjlighet att göra större insatser, det kan handla om olika typer av förlikningar eller genom att gå in som part och driva ärenden i domstol.

Under 2023 har sammanlagt 163 personer vänt sig till Malmö mot Diskriminering. Detta är en ökning från tidigare år som vi tror hänger samman med ökad exponering i media; bland annat till följd av framgångar inom de aktiva rättsprocesserna samt projektet Rätt på Riktigt. 124 av årets anmälare har fått rådgivning och 39 har fått ytterligare insatser från våra jurister.

Malmö mot Diskriminering har under året haft två huvudförhandlingar i diskrimineringsmål och fått ett prövningstillstånd i Högsta domstolen, men har i övrigt inte stämt in i domstol i några nya ärenden. Malmö mot Diskriminering har anmält flera ärenden till DO där DO i ett ärende har förlikats och i övriga beslut förväntas beslut under 2024. Beslut har även kommit från JK i ett ärende där JK konstaterat att Trafikverket brutit mot artikel 8 i Europakonventionen. Utöver detta har Malmö mot Diskriminering flera ärenden som har avslutats genom andra former av lösningar för våra anmälare.

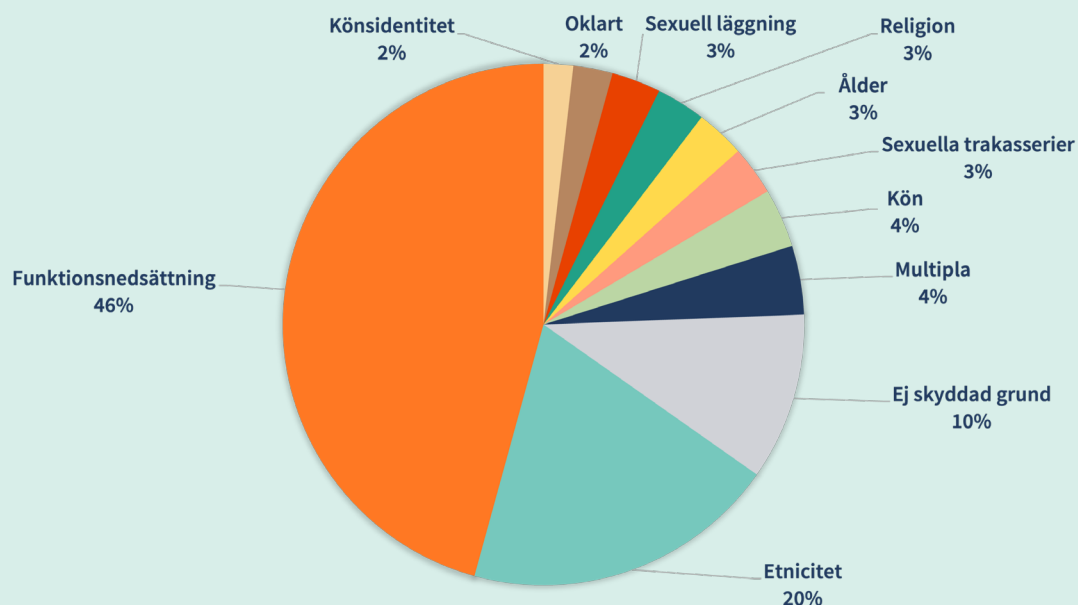
Vilka anmäler till oss och varför?

Det juridiska arbetet på Malmö mot Diskriminering utgår ifrån de anmälningar som inkommer till byrån. Vi arbetar med alla diskrimineringsgrunder som omfattas av diskrimineringslagen. Det vill säga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder och religion eller annan trosuppfattning. Vi gör inga urval baserat på någon diskrimineringsgrund och arbetar med diskriminering inom alla samhällsområden som omfattas av diskrimineringslagen. Alla anmälningar tas emot på samma sätt. Samhällsområdet utbildning är fortsatt det område där vi har mottagit flest anmälningar, där en ökning har skett från 35 % till 42 % av samtliga inkomna ärenden. Näst störst område är arbetsliv som utgör cirka 25% av anmälningarna.



Det som framkommer i översikten av vår statistik kan inte läggas till grund för slutsatser om vilka grupper i samhället som är mest utsatta för diskriminering eller inom vilka områden som diskriminering oftast sker. Malmö mot Diskriminerings statistik visar i första hand vilka grupper vår verksamhet når ut till och speglar även i någon mån hur kunskaperna om diskriminering i samhället ser ut.

Även bland diskrimineringsgrunderna är funktionsnedsättning den grund som fortsatt är absolut vanligast bland de anmälningar vi får in. Av samtliga anmälningar handlar drygt 45% om utsatthet kopplat till funktionsnedsättning, vilket är en ökning med 5% gentemot föregående år. Därefter kommer diskrimineringsgrunden etnisk tillhörighet vilket knappt 20 % av anmälningarna handlar om. Under 2023 har 3.66 % av anmälningarna varit kopplade till kön och endast 1.83% till könsidentitet. De övriga grunderna – sexuell läggning, religion, ålder och sexuella trakasserier – har var och en utgjort 3 % av anmälningarna. Det ska dock nämnas att det gällande religion är möjligt att ärenden som rör etnicitet också tangerar religion vilket innebär att det kan finnas ett visst mörkertal där.



Det är viktigt för oss att följa upp statistiken och fundera över vad vi kan göra för att nå ut mer och nå fler personer som utsätts för diskriminering. Att majoriteten av våra anmälningar fortsatt kommer från områdena utbildning och funktionsnedsättning ser vi som en direkt konsekvens av Rätt på Riktigt, de framgångar vi uppnått i rättsprocesser, samt medial uppmärksamheten som uppstått. Även om vi ser det som positivt att vårt arbete kring bristande tillgänglighet har uppmärksammats och nått ut till anmälarna, ska vi ta fram strategier för hur vi kan nå ut bredare under 2024.

Det är inte alla anmälningar som kommer till Malmö mot Diskriminering som kan kategoriseras under en av diskrimineringsgrunderna. Många gånger handlar det om utsatthet som är kopplad till andra omständigheter som socioekonomisk ställning, sjukdom, familjekonstellation eller andra omständigheter. Dessa anmälningar faller inom området ”annat” i grafiken nedan. Många gånger omfattas en person även av skydd kopplat till flera grunder då statistikförs anmälan under ”multipel”.



När våra jurister bedömer att det som en person berättar för oss inte utgör diskriminering, försöker de att guida personen vidare för att den ska kunna få hjälp med sitt ärende eller få annat stöd. Goda kontakter med och kännedom om andra aktörer inom civilsamhället är därför av stor vikt för vår juridiska verksamhet. Tillsammans kan vi bidra till att fler rättighetsfrågor prövas.

Domstolsprocesser

och att nå framgång genom att förlora

Malmö mot Diskriminering är en av få aktörer som kontinuerligt driver diskrimineringsmål i domstol. Domstolsprocesser är ofta tidskrävande och tar mycket resurser och vi har långt ifrån möjlighet att gå vidare och driva alla ärenden som inkommer till verksamheten. Därför är vår strävan att resurserna som vi lägger ner i enskilda ärenden ska ha betydelse för många. Antingen genom att det riktar uppmärksamhet till strukturell diskriminering eller genom att det påverkar rättsutvecklingen så att fler kan få tillgång till sina rättigheter. Under 2023 har vi inte stämt in i några nya mål men det har varit huvudförhandling i två mål som stämdes in under 2022.

Fackets svek

Det svenska systemet bygger på att den som utsätts för diskriminering i arbetslivet ska få hjälp från sitt fackförbund. Det är fackförbunden som enligt diskrimineringslagen i första hand har **talerätt** och det är fackförbunden som genom sina medlemsavgifter har resurserna att driva ärenden. Hösten 2022 fick Malmö mot Diskriminering in en anmälan från Amro Amer som när han kontaktat sin arbetsgivare om att han behövde vabba fick till svar att han skulle bli uppsagd. Amro hade tagit hjälp av sitt fackförbund som hade förhandlat med arbetsgivaren. Förhandlingen slutade med att Amro förlorade sitt jobb. Efter rekommendation från den fackliga ombudsmannen hade Amro också skrivit under ett avtal med en så kallad slutregleringsklausul som angav att han inte kunde ställa några ytterligare krav på arbetsgivaren.

När Malmö mot Diskriminering tog kontakt med fackförbundet fick vi till svar att de inte ansåg att det gick att vinna ärenden om diskriminering.

Att fackförbund inte tar upp ärenden om diskriminering är något som vi ofta möter. Över hälften av de som anmäler diskriminering inom arbetslivet till oss är medlemmar i ett fackförbund och många uppger att deras fack antingen inte kan lagstiftningen eller anser att det inte är meningsfullt att driva diskrimineringsärenden. Även om det finns flera fackförbund som driver diskrimineringsärenden så är det utifrån vårt perspektiv ett stort problem att många inte gör det. Det innebär att lagstiftningen inte får det genomslag som behövs för att skyddet mot diskriminering ska bli verkligt och att stora grupper på arbetsmarknaden saknar skydd när diskriminering sker. Med detta som bakgrund valde vi att stämma in Amros ärende till tingsrätten. Vi var väl medvetna om att avtalet som fackförbundet förhandlat fram riskerade att utgöra ett hinder för att vinna målet men genom att driva ärendet och skapa media kring det vill vi rikta uppmärksamhet mot detta utbredda problem.

Tingsrättens dom i målet kom i december 2023 och tingsrätten konstaterade att Amro utsatts för ett missgynnande enligt föräldraledighetslagen och att mannen därmed har rätt till skadestånd. Tingsrätten har dock inte dömt ut skadeståndet eftersom de menar att det förhindras av avtalet som fackförbundet förhandlade fram.

Av tingsrättens dom är det alltså tydligt att fackförbundet gjorde en grov felbedömning avseende vår klients rättigheter och möjligheter att rättsligt få upprättelse. Konsekvensen blev att mannen förhindrades att få upprättelse för det som arbetsgivaren gjort.

Genom vårt mediarbete kring ärendet plockade Dagens Nyheter upp nyheten strax innan årets slut. Vi hoppas att den mediala uppmärksamheten kan bidra till att fackförbund börjar inse vikten av att i större utsträckning ta sig an diskrimineringsärenden.



Vår klient, Amro Amer.



Högsta domstolen tar upp mål om bristande tillgänglighet

I mars 2023 kom Hovrätten över Skåne och Blekinge med dom i ett mål där Malmö mot Diskriminering är ombud. Vår klient är en elev med autism som blev utan **särskilt stöd** under nästan en hel termin. I domen konstaterar hovrätten att eleven omfattas av diskrimineringslagens skydd kopplat till funktionsnedsättning och att skolan utsatt eleven för ett missgynnande när den inte har följt de krav som följer av skollagen om att ge elever som har behov av det så kallat särskilt stöd. Hovrätten menade dock att kommunen som är huvudman för skolan inte skulle dömas att betala diskrimineringsersättning till eleven eftersom kommunen inte visste vilken diagnos eleven hade. Detta eftersom vården dröjde med att fastställa diagnosen.

Malmö mot Diskriminering anser att hovrättens dom är felaktig och menar att det inte är rimligt att det faktum att det kan ta tid att fastställa vilken diagnos ett barn har ska kunna innebära att ett barn inte skyddas av diskrimineringslagen. Därför överklagade Malmö mot Diskriminering målet till Högsta domstolen.

Ordlista

Talerätt = rätten att föra talan inför domstol i en rättslig fråga

Särskilt stöd = till exempel undervisning av en speciallärare under en längre tid eller enskild undervisning

Att få prövningstillstånd i Högsta domstolen är svårt. Det kommer in omkring 7 500 överklaganden till domstolen varje år och av dessa beviljas cirka 100 prövningstillstånd. I december 2023 fick Malmö mot Diskriminering besked om att Högsta domstolen kommer att ta upp vårt mål. Målet kommer att bli det första någonsin där Högsta domstolen tar ställning till hur bestämmelserna om bristande tillgänglighet i diskrimineringslagen ska tolkas. Högsta domstolens mål blir vägledande för alla domstolar i Sverige. Malmö mot Diskriminering är oerhört glada för att vi har nått ett så stort genomslag med vårt juridiska arbete och för att vår anmälares mål kommer att överprövas.



“Att Högsta domstolen klargör hur långt skyddet i diskrimineringslagen sträcker sig är en mycket viktig fråga som berör väldigt många barn.”

Johanna Ingemarsson, ombud i målet

Mångfald och inkludering

Allt fler arbetsgivare förstår vinsten med mångfald, jämlikhet och inkludering. Delaktighet och psykologisk trygghet ökar chanserna att rekrytera och behålla kompetent personal och för en god arbetsmiljö. Medan arbetsgivaren utgår från organisationen och kravet på vinst – kommer Malmö mot Diskriminering från ett annat håll. Vi utgår från individen och vårt uppdrag är ett samhälle fritt från diskriminering. Vi håller i utforskande samtal om hur fördomar kan utestänga personer och grupper. Vi är också erfarna i att få syn på hinder i jargong och rutiner och att tillsammans skapa mer inkluderande och jämlika arbetsgrupper och organisationer. I arbetet med mångfald och inkludering möts arbetsgivarens och våra uppdrag och perspektiv på ett spännande och givande sätt. Tillsammans med arbetsgivaren får vi möjlighet att arbeta strategiskt och göra skillnad. Arbetsgivaren får tillgång till vår kompetens och perspektiv som civilsamhällsaktör med gedigen kunskap om diskriminering och hur den kan förebyggas och undanröjas.



Därför är det kul att vi det här året på allvar har börjat jobba för att bli synliga för arbetsgivare och för att sälja fler uppdrag till näringslivet. Vi har kompetensutvecklat oss i sälj, vilka behov vi behöver möta och i hur arbetslivet talar om våra frågor.

Malmö mot Diskriminering utbildar och processleder många olika arbetsplatser utifrån lagkravet om aktiva åtgärder. Bland våra uppdragsgivare finns små och stora företag, civilsamhällsaktörer och delar av den offentliga förvaltningen. Eftersom alla arbetsplatser har sina unika styrkor och svagheter, är inget processledande uppdrag det andra likt. Ibland kommer vi in under en halvdag för att underlätta ett första samtal på arbetsplatsen om risker för diskriminering och hinder för lika rättigheter.

Andra gånger är vi med under alla de **fyra stegen**: vi hjälper arbetsgivaren undersöka risker och hinder, vi leder en analys av undersökningens resultat, vi hjälper arbetsgivaren prioritera bland åtgärder och till sist följer vi upp och utvärderar hur arbetet har gått. Dessutom har vi kunniga jurister som hjälper organisationer att ta fram rutiner och riktlinjer vid trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier, och vi finns som stöd när det är dags för den årliga lönekartläggningen.

Under året har vi bland annat arbetat med flera olika universitet, fackförbund och ett företag i tech-branschen.

Den 1 januari 2017 stärktes diskrimineringslagens krav på förebyggande aktiva åtgärder mot diskriminering i arbetslivet. Lagändringen innebar ett ökat ansvar för arbetsgivare att förebygga diskriminering enligt en processmodell i fyra steg - utifrån samtliga sju diskrimineringsgrunder och inom fem olika delar av arbetslivet, däribland rekrytering och kompetensutveckling. Idag, sex år efter lagändringen, är Malmö mot Diskriminering en av landets ledande experter i att uttolka och tillämpa aktiva åtgärder i praktiken.

Utbildning

Kunskap är makt och att sprida kunskap om diskrimineringslagen är en av Malmö mot Diskriminerings grunduppgifter. Vi arbetar både med utbildning för rättighetsbärare – personer som riskerar att utsättas för diskriminering, och ansvarsbärare. Under 2023 har vi utbildat 3 534 personer, både inom offentlig, privat och ideell sektor. Genom att utbilda om enskildas rättigheter enligt diskrimineringslagen ökar kunskapen och på så sätt även individens möjligheter att få rättslig upprättelse vid diskriminering. Diskrimineringen som anmäls utgör bara toppen på ett isberg. Diskrimineringsombudsmannen har beräknat att en halv miljon personer i Sverige känner sig diskriminerade årligen, bara en bråkdel av dessa händelser anmäls. Genom att utbilda tror vi att vi kan ge fler kunskapen och makten över sina rättigheter och därigenom ett val att anmäla.



För att minska diskriminering i samhället krävs också ett strukturellt arbete. I år har vi hållit i utbildningar på 22 arbetsplatser. Däribland Region Skåne, ett antal förvaltningar inom Malmö stad och fackförbundet Byggnads Skåne och Byggnads Väst. Genom att sprida kunskap om både förbudet mot diskriminering och normer och beteenden som kan leda till diskriminering, minskar risken för att diskrimineringsförbudet överträds.

Ett stort problem på både arbetsplatser och skolor är trakasserier – både i relation mellan elever och mellan medarbetare, men även från ansvarsbärares håll, exempelvis chefer gentemot anställda eller lärare mot elever. Vi upplever att det finns en låg kunskap om vad trakasserier enligt diskrimineringslagen innebär, och att arbetsplatser och skolor brister i sina skyldigheter är att utreda och åtgärda dem. Här behövs en kunskapshöjning och ett genomgripande rutinarbete för att minska risken för att anställda eller barn ska behöva gå oroliga till sin skola eller arbetsplats. Malmö mot Diskriminering har bland annat stöttat universitet och arbetsplatser att gå igenom rutiner mot trakasserier för att säkra att dessa lever upp till lagkravet och att de har en reell effekt. Vår förhoppning är att skolornas ledning ska ta ett krafttag i frågan då elever är en av de mest utsatta grupperna.



Vår ambition är att fortsätta hålla en hög kvalitet och samtidigt nå ut till många för att öka kunskapen om diskriminering. Vi ser att det är en uppgift som är väldigt aktuell, då rasism och annan diskriminering börjar ifrågasättas som fenomen i Sverige på en samhällelig nivå. Vi är stolta över att nå ut så brett och ser fram emot att fortsätta vårt kunskapsspridande arbete.

Fokus: Bostad

Vi ger information och juridisk rådgivning till individer som har blivit utsatta för bostadsdiskriminering. Men vi arbetar också tillsammans med fastighetsägare och andra parter på bostadsmarknaden för att minska riskerna för diskriminering och för en inkluderande och jämlik hyresmarknad.

Vi har under ett årtionde arbetat med särskild inriktning på diskriminering på bostadsmarknaden. Det vi kan se är att diskrimineringen ofta är svår att bevisa och att ansvarsfrågan kan vara oklar. Oavsett om diskrimineringen är medveten eller omedveten drabbar den individer hårt, då rätten till bostad minskar. Den drabbar även städerna som segregeras som en konsekvens av . Vårt mål är att bostad som samhällsområde ska omfattas av diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder, liksom arbetslivet och utbildningsverksamheter gör idag. Detta innebär att fastighetsägare som hyr ut bostäder till enskilda bör arbeta systematiskt och kontinuerligt för att minska risker för diskriminering och hinder för lika rättigheter på bostadshyresmarknaden.

Aktiva åtgärder är unikt i den svenska lagen (3 kap. diskrimineringslagen). Till skillnad från förbudet mot diskriminering ger regelverket ett påbud om att skolor och arbetsgivare ska jobba systematiskt och i samverkan med rättighetsbärare för att förebygga diskriminering. Malmö mot Diskriminering verkar för att även samhällsområdet bostad ska införlivas i påbudet för aktiva åtgärder.



Vi har under de senaste åren arbetat för att förstå hur det här arbetet skulle kunna gå till och för att nå en dialog med fastighetsägare. 2022 intervjuade vi fastighetsägare om deras syn på diskriminering. Under 2022-2023 bedrev vi en forskningscirkel med deltagare var deltagare från Lifra, Rosengård fastigheter, Trianon, Hyresgästföreningen, Ensamkommandes förbund och Romskt Informations och kunskapscenter. Forskningscirkeln leddes av Emil Pull vid Universitetet i Agder, Norge. Tillsammans undersökte vi hindren för en jämlik och inkluderande hyresmarknad och konsekvenserna detta ger för de grupper och personer som drabbas. Fastighetsägarna genomförde piloter där de testade verktyg för att komma till rätta med detta. Arbetet och våra samtal var mycket givande och några insikter kan du ta del på vår hemsida där vi samlat filmklipp från vårt spridningsseminarium.¹



Mellan juli 2023 till juni 2024 bedriver vi ett projekt med stöd från MUCF. Vi utformar ett metodmaterial som ska kunna användas av fastighetsägare som vägledning för ett systematiskt förebyggande arbete mot diskriminering. Materialet beräknas vara klart under våren 2024 och vi kommer sprida det nationellt. Vi ser fram emot att bli en resurs för fastighetsägare både lokalt och nationellt – för att förebygga diskriminering och skapa en god boende- och arbetsmiljö.

¹ Länk till hemsidan <https://malmomotdiskriminering.se/bostad/>

Fokus: En skola för alla

Projektet Rätt på Riktigt som vi driver med stöd från Arvsfonden har nått halvtid och arbetet har fått påtagliga resultat. I Malmö mot Diskriminerings ärendestatistik för år 2023 dominerade helt bristande tillgänglighet i skolan. Detta är ett kvitto på att projektet genom sin breda samverkan med föräldranätverk, elevråd och funktionsrättsförbund når ut och på att verksamheten förvaltar det förtroende som elever, studenter och föräldrar visar oss genom att vända sig till oss.

År 2023 har Rätt på riktigt arbetat med:

1. Inhämtning av ärenden till upprättelseaktioner och metodutveckling av vår första **upprättelseaktion**.
2. Insamling och analys erfarenheter hos elever, föräldrar och sakkunniga om vilken information man önskar från en hemsida om bristande tillgänglighet i skolan.
3. Produktion av texter, filmer, illustrationer och en första prototyp av projektets kommande hemsida.

Upprättelseaktionen baseras på fyra ärenden som rör tre skolhuvudmän, både kommunala och fristående skolor. Upprättelseaktionen kommer att genomföras och offentliggöras i början av 2024, och detta kan följas i vårt nyhetsrum. Målet är att eleverna som diskriminerats ska få en upprättelse i efterhand i form av en ursäkt och ekonomisk ersättning från huvudmännen.

Vad gäller insamlingen av erfarenheter och produktion av material till den kommande hemsidan så har vi nu en första prototyp av hemsidan som tagits fram av en webbyrå. Vi har hållit tre referensträffar med våra målgrupper för att få input på skisser från illustratör samt feedback på vilken information som ses som nödvändig och hur denna ska presenteras.

I samarbete med Arvsfondsprojektet Olika men lika, som drivs av ABF och Tahrir har en referensträff simultantolkats till arabiska. I 2024 ska Olika men lika simultantolka referensträffar även till arabiska och somaliska. Teckenspråkstolkning ska också erbjudas.

Att ta hand om all viktig feedback är en av projektets stora och roliga utmaningar. Hemsidan har inte avgränsats till någon specifik funktionsnedsättning eller skolform men grundskolan är där vi har mest underlag. Målsättningen är att elever från senare mellanstadieålder och uppåt samt deras vårdnadshavare ska kunna bli hjälpta och guidade av innehållet. För att försäkra oss om att hemsidan blir tillgänglig samarbetar vi med Begripsam.

Hemsidan kommer utöver det grundläggande även innehålla fördjupning. Juristerna i projektet har till exempel samlat in alla bristande tillgänglighetsmål som någonsin har prövats rättsligt i Sverige (rörande förskola, skola och universitet/högskola). På hemsidan ska dessa vara sökbara och presenteras med korta sammanfattningar som lyfter det viktigaste i varje mål.

Självhjälpshemsidan kommer att innehålla:

- Enkel information om elevens rätt till stöd och anpassningar
- Alla rättsfall som rör bristande tillgänglighet i förskola, skola och högskola
- Verktyg för dialog och samverkan med skolan
- En myndighetskarta och information om hur man gör en anmälan hos en myndighet



Medlemsorganisationer i Malmö mot Diskriminering 2024

ABF Malmö

Autism- och Aspergerförbundet Skåne

BRIS Region Syd

Byggnads Skåne

Crime City Rollers Malmö Roller Derby

DHR Malmö (Delaktighet Handlingskraft Rörelsefrihet)

Dyslexiförbundet i Malmö

Epilepsiföreningen i Malmö med omnejd

FIFH Malmö (Föreningen Idrott för Handikappade)

Filmcentrum Syd

FPES - Föreningen för transpersoner

FUB - Föreningen för barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning i Malmö

Funktionsrätt Malmö

Föreningen Hassela Solidaritet

Föreningen Värnet Malmö

Handelsanställdas förbund Malmö

Herbert Felix Institutet

Hyresgästföreningen Södra Skåne

Hörselskadades förening i Malmö

Interfem

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö, IKF

jagvillhabostad.nu

Judiska församlingen i Malmö

Juridikcentrum

LO-distriktet Skåne

LUPEF - Lunds universitets politiska och ekonomiska förening

Malmö Amatörteater Forum

Malmö Anhörigförening MAF

Malmö Dövas Förening "Svenske"

Malmö FF

Malmö lokala samorganisation av SAC Syndikalisterna

Malmö Royal Roller Derby

Malmökretsen för Svenska Röda korset

MISO - Malmö Idrottsföreningars Samorganisation

Neuroförbundet Malmö

PeaceWorks Malmö

PO Skåne (Personligt ombud Skåne)

Positiva Gruppen Syd

PRO Malmö

RFSL Malmö

RFSL Rådgivningen Skåne

RFSU Malmö (styrelsen)

Riksförbundet för ME-patienter i Skåne

RSMH Trelleborg

Rädda Barnen Region Syd

Språkcentrum

Strokeföreningen Malmö

Tamam Malmö

Tillgänglighetsgruppen Malmö

Tillgänglighetsgruppen Ystad

Winnet Malmö (Resurscentrum för kvinnor)

Yalla trappan

Styrelse och anställda

Förtroendevalda i Malmö mot Diskriminerings styrelse:

Anneli Philipson - Ordförande

Henrik Larsson - Ledamot

Mikael Andersson - Ledamot

Saia Said - Ledamot

Christian Jönsson - Ledamot

Samba Jobe - Ledamot

Lena Svenaeus - Ledamot t.o.m. 26 september

Johanna Sjöwall - Ledamot fr.o.m. 26 september

Hanin Shakrah - Suppleant

Ivar Scotte - Suppleant

Genomförda interna möten:

Årsmöte 14 april

11 st Styrelsemöten

12 st AU-möten

1 Verksamhetskonferens

Malmö mot Diskriminerings valberedning består av följande förtroendevalda:

Stefan Höök - Sammankallande

Lasse Flygare

Nahid Biglari

Malmö mot Diskriminering revisorer består av följande förtroendevalda:

Bo Carlqvist - ordinarie lekmannarevisor

Peter Nilsson - lekmannarevisorssuppleant

Grant Thornton - auktoriserad revisor

Anställda i december 2023:

Ana Marega - Processledare (Tjänstledig)

Anjali Haryana - Projektledare

Bobby Moreau Raquin - Administratör (Tjänstledig)

Disa Nordling - Jurist (Föräldraledig)

Jay Seipel - Utbildare

Jerk Elmén - Processledare

Johanna Ingemarsson - Jurist

Karin Henrikz - Jurist

Melinda Sjunnesson - Processledare och Jurist

Sara Duarte - Kommunikatör och samverkansansvarig

Vilma Seth - Verksamhetschef

Tack från oss

Vi vill rikta ett särskilt tack till alla er som på olika sätt stöttar vår verksamhet. Våra samverkansparter, medlemsföreningar och följare. Ni ger oss ovärderlig kunskap, driv och uppmuntran i vårt arbete. När samhället utsätts för både yttre hot och inre splittring, hotas också våra grundläggande värderingar om jämlikhet och rättvisa. Då krävs det mer av alla oss som värnar om demokrati och mänskliga rättigheter, vi behöver förena oss och tillsammans fortsätta vara ett alternativ till den samhällsutveckling som vill göra skillnad på människor. Under 2024 vill vi, i den andan, ytterligare stärka gamla samarbeten och knyta fler nya.

Vi tackar också våra bidragsgivare och särskilt Malmö stad, för deras långvariga stöd av vår verksamhet.



Stöd oss

Du kan lita på att vi konsekvent försvarar individens värdighet mot diskriminering. Oavsett vilken diskrimineringsgrund det rör sig om och oavsett vem eller vilken verksamhet det är som diskriminerar. Det finns flera sätt att stödja vår verksamhet och därigenom – ett samhälle där fler av oss får plats:

- Prenumerera på vårt nyhetsbrev
- Följ vårt nyhetsrum
- Donera
- Bli medlem



**Malmö
mot
Diskriminering**

Malmö mot Diskriminering
Nobelvägen 36c
214 33 Malmö

040-636 51 40
info@malmomotdiskriminering.se
www.malmomotdiskriminering.se