



Malmö  
mot  
Diskriminering

# Verksamhetsplan 2024



# Verksamhetsplan 2024

**Malmö mot Diskriminering** är en antidiskrimineringsbyrå som har som sin huvudsakliga uppgift att arbeta för mänskliga rättigheter, människors lika värde, värdighet och rätt, verka för jämlikhet samt att motverka diskriminering ur lagstiftningens grunder.

Enligt föreningens stadgar ska Malmö mot Diskriminering:

- Arbeta för att tillvarata sina medlemmars intresse av att motarbeta diskriminering.
- Erbjuder enskilda juridisk rådgivning i diskrimineringsärende, medling mellan parter, ingå förlikningar mm. samt kunna hänvisa till andra organisationer, kommunala instanser, myndigheter, jurister, etc.
- Verka för att öka kunskapen kring diskriminering och vara en tydlig resurs för andra föreningar, organisationer och myndigheter i frågor om mänskliga rättigheter och antidiskriminering.
- Skapa opinion kring frågor som rör diskriminering och mänskliga rättigheter.
- Arbeta aktivt med nätverk för att utveckla verksamheten.

Malmö mot Diskriminering är en väletablerad expertorganisation med spetskompetens inom det område där vi verkar.

## Styrning och organisation

Malmö mot Diskriminering leds av en verksamhetschef med övergripande ansvar för verksamheten. Det övergripande arbetet med opinions- och kommunikationsarbete utförs av organisationens kommunikatör.

Verksamheten hos Malmö mot Diskriminering är uppdelad i två team: **Team juridik** samt **Team Processledning och Utbildning**. Samtliga anställda verkar också i organisationens projekt som löper vid sidan om grundverksamheten. De två teamen samverkar i hög grad med varandra såväl inom grundverksamhet som i projekten.

## Finansiering

Arbetet i verksamheten finansieras genom verksamhetsstöd, projektmedel och egna intäkter. Under 2024 fortsätter föreningen det arbete som initierades under 2023 att utöka den långsiktiga finansieringen för att möta ökade kostnader och stärka föreningens organisation. Dessutom initierades ett arbete för att professionalisera och utveckla utbildningsverksamheten, och det arbetet skall fortsätta under 2024. I slutändan skall dessa två processer leda till ett minskat beroende av projektmedel, en mer stabil ekonomi och att Malmö mot Diskriminering blir en tryggare arbetsgivare.



## **Barnrättsperspektiv**

För Malmö mot Diskriminering är det självklart att utgå ifrån ett barnrättsperspektiv och att säkerställa att verksamheten når ut till och omfattar barn och unga som riskerar att utsättas för diskriminering. För Malmö mot Diskriminering är det även grundläggande att värna den svenska demokratin och det är en fråga som ska präglade och finnas med i samtliga delar av organisationens verksamhet. Under 2024 fortsätter vårt stora barnrättsprojekt ”Rätt på Riktigt”, finansierat av Arvsfonden, som syftar till att ge elever med funktionsnedsättningar de anpassningar de har rätt till i skolan, se mål 4.2 och 4.3.



## **Utifrån de övergripande målen och verksamhetens**

**organisering** är målen för 2024 uppdelade under följande huvudrubriker: Finansiering, Externa Uppdrag, Juridiskt stöd till rättighetsbärare och Projektverksamhet.

**Det är Malmö mot Diskriminerings styrelse som ansvarar** för att tertialvis stämma av och följa upp att målen följs och att de utvärderas till arbetet med nästa års verksamhetsplan.

# Mål 2024

## Mål 1: Finansiering

Att stärka vår finansiering genom att:

- **Mål 1.1:** Stärka vår finansiering i form av utökad verksamhetsbidrag från antingen befintliga eller nya bidragsgivare.
- **Mål 1.2:** Stärka vår långsiktiga finansiering genom att utveckla vår utbildningsverksamhet. Till exempel genom ett utökad erbjudande (nya utbildningar eller utbildningsformer) eller nykundsbearbetning.

## Mål 2: Externa uppdrag

Att utveckla och spetsa utbildningsverksamheten genom att:

**Mål 2.1:** Ta fram en utbildningsstrategi för alla utbildningar (gratis och försäljning).

**Mål 2.2:** Bearbeta nya potentiella kundgrupper (se mål 1.2).

**Mål 2.3:** Ha ett särskilt fokus på att undanröja hinder för lika rättigheter och risker för diskriminering kopplat till etnicitet samt religion och livsåskådning.



## Mål 3: Juridiskt stöd till rättighetsbärare

Att fortsätta att driva en stark, professionell och strategisk juridisk verksamhet. Under året ska det göras genom att:

**Mål 3.1:** Kontinuerligt erbjuda enskilda som utsatts för diskriminering enklare insatser och stöd inom ramen för verksamhetens rådgivning.

**Mål 3.2:** Utvärdera och undersöka hur vi kan ge ett mer direkt stöd i ärenden där diskriminering fortgår.

**Mål 3.3:** Driva tre större rättsliga ärenden.

**Mål 3.4:** Arbeta med frågan om access to justice för enskilda som utsätts för diskriminering genom påverkansarbete och med utgångspunkt i de ärenden verksamheten utreder och driver.



## Mål 4: Projektverksamhet

Att fortsätta att verka för ett rättvist och inkluderande samhälle inom ramen för våra projekt. Under 2024 skall detta göras genom att:

**Mål 4.1:** Utveckla och sprida ett metodmaterial för hur fastighetsägare kan arbeta förebyggande mot diskriminering mot hyresgäster, inom ramen för projektet “Aktiva åtgärder som metod”.

**Mål 4.2:** Inom ramen för projektet Rätt på Riktigt genomföra tre upprättelseaktioner.

**Mål 4.3:** Inom ramen för projektet Rätt på Riktigt ta fram kunskapsmaterial till självhjälpshemsidan.





**Malmö  
mot  
Diskriminering**

**Malmö mot Diskriminering**

Nobelvägen 36c  
214 33 Malmö

040-636 51 40

[info@malmomotdiskriminering.se](mailto:info@malmomotdiskriminering.se)  
[www.malmomotdiskriminering.se](http://www.malmomotdiskriminering.se)