

# Stadgar

## Malmö mot Diskriminering - föreningarnas organisation för att främja mänskliga rättigheter i Malmö

### § 1 NAMN

Föreningens namn är Malmö mot Diskriminering – föreningarnas organisation för att främja mänskliga rättigheter i Malmö, ideell förening bildad 22 september 2010. Organisationsnummer 802455-5867.

### § 2 ÄNDAMÅL OCH VERKSAMHET

"Malmö mot Diskriminering – föreningarnas organisation för att främja mänskliga rättigheter i Malmö" har som sin huvudsakliga uppgift att arbeta för mänskliga rättigheter, människors lika värde, värdighet och rätt, verka för jämlikhet samt att motverka diskriminering ur lagstiftningens grunder.

Malmö mot Diskriminering är en religiöst och partipolitiskt obunden förening.

#### **Föreningen ska i sin verksamhet:**

- Arbeta för att tillvarata sina medlemmars intresse av att motarbeta diskriminering.
- Erbjuda enskilda juridisk rådgivning i diskrimineringsärende, medling mellan parter, ingå förlikningar mm samt kunna hänvisa till andra organisationer, kommunala instanser, myndigheter, jurister, etc.
- Verka för att öka kunskapen kring diskriminering och vara en tydlig resurs för andra föreningar, organisationer och myndigheter i frågor om mänskliga rättigheter och antidiskriminering.
- Skapa opinion kring frågor som rör diskriminering och mänskliga rättigheter.
- Arbeta aktivt med nätverk för att utveckla verksamheten.

Föreningen kan söka samarbete med eller medlemskap i andra organisationer eller nätverk som har en naturlig koppling till och gagnar föreningens verksamhet.

### § 3 SÄTE OCH UPPTAGNINGSSOMRÅDE

Föreningen har sitt säte i Malmö.

I Malmö mot Diskriminerings upptagningsområde ingår följande kommuner: Malmö, Vellinge, Trelleborg, Svedala, Skurup, Ystad, Tomelilla, Simrishamn, Sjöbo, Lund, Staffanstorp, Burlöv, Lomma, Kävlinge, Eslöv, Hörby, Kristianstad och Bromölla.



Malmö mot Diskriminering

#### § 4 MEDLEMSKAP

Organisationer och föreningar i det civila samhället, vilka av styrelsen bedömts att kunna verka för föreningens ändamål, kan erhålla medlemskap i föreningen.

Ansökan om medlemskap görs skriftligen till föreningens styrelse. Medlemskapet fastställs av styrelsen. Medlemskapet innebär ett tydligt ställningstagande för alla människors lika värde, värdighet och rätt.

Registrerade politiska partier äger inte möjlighet att bli medlemmar i Malmö mot Diskriminering.

#### § 5 MEDLEMS ÅLIGGANDE

Alla medlemmar är skyldiga att verka för föreningens ändamål. Det åligger medlemmen att betala den stadgeenliga och av årsmötet fastlagda avgiften samt även i övrigt följa föreningens stadgar och beslut. Medlemmen skall vid sin medverkan i föreningen arbeta för allas lika värde, värdighet och rätt, för föreningens gemensamma frågor och lägga egna intressen i bakgrunden.

#### § 6 ÅRSavgift

Varje medlem ska årligen till föreningen betala medlemsavgift som fastställs av årsmötet. Medlemsavgiften betalas på det sätt och inom den tid som styrelsen bestämmer.

#### § 7 utträde

Medlem har rätt att när som helst efter skriftligt meddelande, undertecknat av föreningens firmatecknare, till styrelsen utträda ur organisationen. Medlem som inte har betalt medlemsavgift för två på varandra följande verksamhetsår anses ha utträtt ur organisationen.

#### §8 Uteslutning

En medlem som bryter mot stadgarna eller som uppenbarligen skadar föreningen eller motarbetar dess intressen och/eller ändamål, kan av styrelsen eller genom beslut av kvalificerad majoritet (2/3) på årsmötet, uteslutas ur föreningen. Medlem som uteslutits förlorar omedelbart rätten att delta i överläggningar och beslut. En utesluten medlem kan hänskjuta frågan om uteslutningen till årsmötet, genom att anmäla detta till styrelsen inom en månad från det att meddelandet om uteslutningen skickades till medlemmen.

#### § 9 stadgeändring

För ändring av dessa stadgar krävs beslut av årsmöte med minst 2/3 av antalet avgivna röster. Förslag till ändring av stadgarna kan skriftligen förslås av såväl medlem som styrelsen.

## § 10 STYRELSE

Styrelsen ska bestå av minst fem ledamöter eller högst sju. Antal suppleanter beslutas av årsmötet, dock maximalt tre suppleanter. Styrelsens ordförande väljs av årsmötet på ett år.

Styrelsens ledamöter väljs av årsmötet på två år. Hälften av ledamöterna väljs det ena året och de resterande ledamöterna väljs det andra året. Styrelsen konstituerar sig själv för övrigt. Styrelsen har beslutsmässighet vid närvaro av minst hälften av styrelsemedlemmarna. Styrelsen kan även hålla sammanträde per telefon eller via annat elektroniskt medium.

Det åligger styrelsen:

- Att verka för organisationens ändamål.
- Att verkställa av Malmö mot Diskriminering:s årsmöte fattade beslut.
- Att förvalta organisationens ekonomi och bokföring.
- Att upprätta verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning samt framlägga dessa vid årsmötet.
- Att verkställa övriga åligganden enligt dessa stadgar.

## § 11 FIRMATECKNING

Föreningens firma tecknas av styrelsen eller av den eller de som styrelsen utser.

## § 12 REVISORER

På ordinarie årsmöte väljs på ett år en lekmannarevisor och en suppleant samt en auktoriserad revisor med suppleant. Styrelsens protokoll, verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning samt verifikationer skall överlämnas till revisorerna för granskning senast 4 veckor innan årsmötet. Revisorerna skall senast 2 veckor innan årsmötet avge berättelse över sin granskning.

## § 13 VALBEREDNING

Valberedningen skall bestå av tre ledamöter (varav en är sammankallande). Valberedningen har till uppgift att föreslå årsmötets funktionärer samt om- eller nyval av ordförande, ledamöter, suppleanter, valberedning, revisorer och revisorssuppleanter. Valberedningen skall verka för en mångfald i sammansättningen av ledamöter och en blandad föreningstillhörighet. Valberedningens förslag skall överlämnas till styrelsen senast 2 veckor innan årsmötesdagen så att det kan bifogas handlingarna till årsmötet.

## § 14 RÄKENSKAPSÅR/VERKSAMHETSÅR

Föreningens räkenskapsår/verksamhetsår är kalenderår.



Malmö mot Diskriminering

### § 15 VALBARHET

Valbar till ordförande, styrelsen, revisorer och valberedning är de fysiska personer som medlemsförening eller valberedning nominerar. Person som är tillsvidareanställd av Malmö mot Diskriminering kan inte väljas till ordförande, ledamot, suppleant, revisor eller ledamot i valberedningen. Anställd person kan adjungeras till styrelsen.

### § 16 STYRELSEARVODE

Styrelsearvode utgår ej. Ersättning för redovisade omkostnader utbetalas till dem som företräder föreningen vid andra möten än styrelsemöten.

### § 17 ORDINARIE ÅRSMÖTE

Malmö mot Diskriminering:s högsta beslutande organ är årsmötet.

Ordinarie årsmöte hålls före april månads utgång. Varje medlemsförening som har betalt sin årliga medlemsavgift för det aktuella året, senast den sista januari, har en röst på årsmötet. Årsmötet kan hållas via telefon eller annat elektroniskt medium eller i lokal som utses av styrelsen.

Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden behandlas:

1. Mötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Mötets behöriga utlysande
4. Fastställande av dagordning
5. Val av ordförande och sekreterare för årsmöte
6. Val av två justeringspersoner, som jämte ordföranden skall justera mötesprotokollet, tillika vid val fungera som rösträknare
7. Styrelsens verksamhetsberättelse, undertecknat bokslut samt resultat- och balansräkningar för det senaste verksamhetsåret
8. Revisorernas berättelse över styrelsens förvaltning under det senaste räkenskapsåret
9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för den tid revisionen avser
10. Behandling av motioner inkomna senast 6 veckor och propositioner inkomna senast 4 veckor innan årsmötesdagen
11. Fastställande av budget och verksamhetsplan för innevarande verksamhetsår
12. Beslut om tid för årsmöte
13. Beslut om nomineringstiden inför årsmötet
14. Beslut om årsavgift till organisationen för kommande verksamhetsår
15. Fastställande av antalet ledamöter och suppleanter
16. Val av ordförande för en tid av ett år
17. Val av halva antalet ledamöter för en tid av två år
  - 17 A) Valberedningens förslag
  - 17 B) Fyllnadsval
18. Val av suppleanter för en tid av ett år
19. Val av revisorer
  - 19 A) En lekmannarevisor med suppleant för en tid av ett år.
  - 19 B) En auktoriserad revisor med suppleant för en tid av ett år.
20. Val av 3 (tre) ledamöter i valberedningen varav en sammankallande för en tid av ett år
21. Årsmötet avslutas

#### § 18 KALLELSE OCH ANDRA MEDDELANDEN

Kallelse till årsmötet och andra meddelanden sker per e-post. Kallelse ska skickas senast 8 veckor före ordinarie årsmöte samt senast 1 vecka före extra årsmöte. Årsmöteshandlingar skall vara medlemmarna tillhanda senast 2 veckor före ordinarie årsmöte. Då kallelse till årsmötet gått ut ska styrelsen omedelbart underrätta revisor om detta.

#### § 19 MOTIONER OCH PROPOSITIONER

Såväl medlem som styrelsen får lämna förslag att behandlas av årsmötet. Förslag från medlem skall vara styrelsen tillhanda senast 4 veckor före årsmötet.

#### § 20 EXTRA ÅRSMÖTE

Extra årsmöte ska utlysas om styrelsen finner det lämpligt eller om revisorerna eller minst 1/3 av medlemmarna begär ett extra årsmöte för att behandla en viss angiven fråga. Kallelse till extra årsmöte sker per e-post av styrelsen senast två veckor före mötet.

#### § 21 ÖVERSKOTTSFÖRDELNING

Fritt eget kapital enligt fastställd balansräkning ska föras i ny räkning.

#### § 22 UPPLÖSNING

För upplösning av föreningen krävs beslut av årsmöte med minst 3/4 av antalet avgivna röster. Vid föreningens upplösning ska föreningens samtliga tillgångar gå till ett eller flera av årsmötet bestämda ändamål i enlighet med föreningens syfte och åtaganden.

Dessa stadgar träder i kraft den 22 september 2010.

Stadgarna har reviderats vid följande tillfällen:

- Årsmötet den 15 april 2013.
- Årsmötet den 14 april 2014.
- Årsmötet den 16 april 2015.
- Årsmötet den 13 april 2016.