

VERKSAMHETSPLAN 2021

När vi går in i 2021 så gör vi det med ett väldigt speciellt år i ryggen. Hela samhället och självklart även vår verksamhet och våra anställda har påverkats av den globala Corona-pandemin. Vi har tvingats både till att göra om och göra nytt under året och det har varit tidskrävande och påverkat verksamhet och arbetsmiljö. Vi har gjort det väldigt bra, men med våra erfarenheter från 2020 och med vetskapen om att pandemin kommer finnas kvar även under 2021, så är den uttalade ambitionen för året att konsolidera och utveckla det vi redan har snarare än skapa nytt. Malmö mot Diskriminering har en stark verksamhet och en otrolig kompetens hos sina anställda och under 2021 ska detta vara i fokus.

Vi ska fortsätta arbeta för att bygga en professionell organisation med en stark grundverksamhet och en tydlig struktur för föreningens styrning.

Under 2020 har samarbetet mellan antidiskrimineringsbyråerna i landet ökat. Detta är en positiv effekt av att digitala möten har blivit det främsta sättet för människor att mötas under pandemin. Malmö mot Diskriminering ser väldigt positivt på det ökade samarbetet och kommer att prioritera detta även framåt.

Arbetet med att värna den svenska demokratin är också en prioriterad fråga för organisationen och vi ska det med oss i vår verksamhet, våra samarbeten och vårt opinionsbildande arbete under året.

Målen för 2021 är följande:

Mål 1: Att konsolidera och utveckla Malmö mot Diskriminering organisation.

Delmål 1 Att löpande stärka och kartlägga den interna organisationen och ta fram strukturer och redskap där sådana saknas.

Delmål 2 Att ta fram en struktur för uppföljning, rapportering och utvärdering av satta mål.

Mål 2: Att Malmö mot Diskriminering ska vara en sund och utvecklande arbetsplats.

Delmål 1 Att arbetet med aktiva åtgärder och arbetsmiljö ska genomsyra hela Malmö mot Diskriminering.

Delmål 2 Att löpande följa utvecklingen kopplat till Corona-pandemin och fatta de beslut som krävs för Malmö mot Diskriminering.

Mål 3: Att löpande stärka, bredda och utveckla Malmö mot Diskriminering medlemsarbete.

Delmål 1 Att genomföra ett eller flera medlemsmöten under året för att med medlemsföreningarna diskutera de frågor som aktuella och påverkar Malmö mot Diskriminering.

Delmål 2 Att minst fem nya föreningar ska bli medlem i Malmö mot Diskriminering under året.

Mål 4: Att stärka Malmö mot Diskriminering arbete med media och kommunikation.

Delmål 1 Att utifrån identifierade områden löpande arbeta strategiskt med opinionsbildning.

Delmål 2 Att samverka med de andra antidiskrimineringsbyråerna i frågor om media och kommunikation.



Mål 6: Att fortsätta driva en stark, professionell och strategisk juridisk verksamhet.

Delmål 1 Att fortsätta och prioritera arbetet med rådgivning till enskilda.

Delmål 2 Att fortsätta arbetet med att inkludera fler aktörer i arbetet med upprättelse för enskilda som blivit utsatta för diskriminering.

Delmål 3 Att fortsätta utveckla arbetet med opinionsbildning i vårt juridiska arbete.

Mål 7: Att samla Malmö mot Diskriminering externt riktade verksamheter i en tydlig och hållbar struktur.

Mål 8: Att fortsätta analysera och utvärdera arbetet med projekt och externt finansierad verksamhet.

Delmål 1 Att ett verktyg för behovsanalys tas fram för att tydligt kunna koppla projekt och externt finansierad verksamhet till Malmö mot Diskrimineringens grundverksamhet.

Mål 9: Att ha ett fortsatt fokus på barn och unga som utsätts för diskriminering.

Delmål 1 Att fortsätta driva projektet Aktion som metod och löpande inkludera projektets lärdomar och erfarenheter i den övriga verksamheten.

Mål 10: Att MmD ska vara drivande i landet inom området diskriminering på bostadsmarknaden.

Mål 11: Att Malmö mot Diskriminering ska fortsätta värna och vara ledande i samarbetet mellan antidiskrimineringsbyråerna.

Mål 12: Att styrelse och personal ska erbjudas löpande kompetensutveckling.

Delmål 1 Att personalen och styrelsen utbildar varandra och på så sätt tar till vara på varandras kompetens.

Uppföljning

Malmö mot Diskrimineringens styrelse är ansvarig för att målen följs upp under året och också utvärderas till arbetet med nästa års verksamhetsplan.