

Verksamhetsplan **2022**



Malmö
mot
Diskriminering



Verksamhetsplan för Malmö mot Diskriminering 2022

När vi går in i 2022 så gör vi det med två pandemiår i ryggen. Hela samhället och självklart även vår verksamhet och våra anställda har påverkats av den globala Corona-pandemin. Vi har tvingats både till att göra om och göra nytt under året och det har varit tidskrävande och påverkat verksamhet och arbetsmiljö. Vi går in i 2022 med förhoppning om att pandemin släppt sitt grepp om samhället och verksamheten. Malmö mot Diskriminering når ut brett och har en personal med spetskompetens inom det område vi verkar. Under 2022 ska förvaltandet av och värnandet om denna kompetens vara i fokus.

Vi ska fortsätta arbeta för att bygga en professionell organisation med en stark grundverksamhet och en tydlig struktur för föreningens styrning.

Arbetet med att värna den svenska demokratin är också en prioriterad fråga för organisationen och vi ska det med oss i vår verksamhet, våra samarbeten och våra möten med allmänheten under året.

Målen för 2022 är följande:

Mål 1: Att utveckla Malmö mot Diskriminerings organisation för att på bästa sätt förvalta den kompetens som finns inom organisationen.

Delmål 1 Att stärka och kartlägga den interna organisationen och göra förändringar där sådana krävs.

Delmål 2 Att ta fram en struktur för uppföljning, rapportering och utvärdering av satta mål.

Mål 2: Att Malmö mot Diskriminering ska vara en sund och utvecklande arbetsplats.

Delmål 1 Att arbetet med aktiva åtgärder och arbetsmiljö ska genomsyra hela Malmö mot Diskriminering.

Mål 3: Att löpande värna och utveckla Malmö mot Diskriminerings medlemsarbete.

Delmål 1 Att genomföra ett eller flera medlemsmöten under året för att med medlemsföreningarna diskutera de frågor som aktuella och påverkar Malmö mot Diskriminering.

Delmål 2 Stärka samarbetet med våra medlemsföreningar i vårt juridiska och opinionsbildande arbete.

Mål 4: Att fortsätta driva en stark, professionell och strategisk juridisk verksamhet.

Delmål 1 Att fortsätta och prioritera arbetet med rådgivning till enskilda.

Delmål 2 Att fortsätta arbetet med att inkludera fler aktörer i arbetet med upprättelse för enskilda som blivit utsatta för diskriminering.

Delmål 3 Att fortsätta utveckla arbetet med opinionsbildning i vårt juridiska arbete.

Mål 5: Att fortsätta använda processledning som ett sätt att skapa långsiktig förändring.

Mål 6: Att fortsätta analysera och utvärdera arbetet med projekt och externt finansierad verksamhet.

Delmål 1 Att ett verktyg för behovsanalys tas fram för att tydligt kunna koppla projekt och externt finansierad verksamhet till Malmö mot Diskriminerings grundverksamhet.

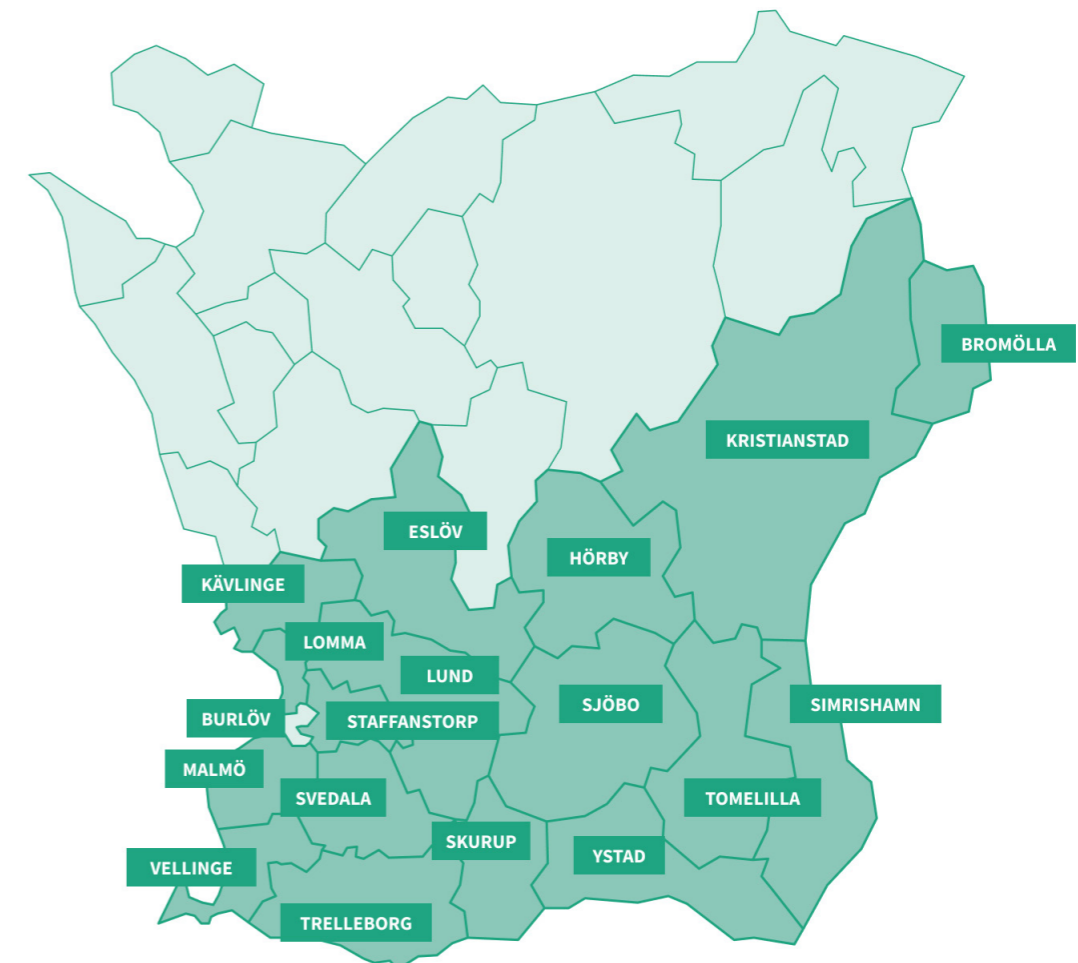
Mål 7: Att fortsatt vara tillgängliga för barn och unga som utsätts för diskriminering.

Delmål 1 Att fortsätta driva projektet Aktion som metod och Unga för Unga och löpande inkludera projektets lärdomar och erfarenheter i den övriga verksamheten.

Mål 8: Att styrelse och personal ska erbjudas löpande kompetensutveckling.

Delmål 1 Att personalen och styrelsen utbildar varandra och på så sätt tar till vara på varandras kompetens.

Delmål 2 Personal och styrelse ska ges gemensam kompetensutveckling under året.



Uppföljning

Malmö mot Diskriminerings styrelse är ansvarig för att målen följs upp under året och också utvärderas till arbetet med nästa års verksamhetsplan.



**Malmö
mot
Diskriminering**

Malmö mot Diskriminering
Nobelvägen 36c
21433 Malmö

040-636 51 40
info@malmomotdiskriminering.se
www.malmomotdiskriminering.se