

Checklista - kan det vara diskriminering?

Har en person blivit orättvist behandlad/kränkt?

- Ja

Finns det koppling till en eller flera diskrimineringsgrunder?

- Kön (man eller kvinna)
- Könsoverskridande identitet eller uttryck (t ex att vara trans eller icke-binär)
- Etnisk tillhörighet (nationalitet, hudfärg, kultur, språk, ursprung)
- Religion eller annan trosuppfattning (också icke-troende)
- Funktionsnedsättning (fysisk, psykisk, intellektuell)
- Sexuell läggning (hetero-, homo-, bisexuell)
- Ålder

Vilken form av diskriminering?

- Direkt/indirekt diskriminering
- Trakasserier (våld, hot, ord, gester)
- Repressalier (bestraffningar mot en person som anmält diskriminering)
- Sexuella trakasserier (ord, kroppskontakt, gester)
- Bristande tillgänglighet; person med funktionsnedsättning får inte samma tillgång till samhället (t ex ingen hiss, inte hjälp att läsa i skolan)

Är det inom en plats/ett område som skyddas av diskrimineringslagen?

- Arbetsliv
- Skola
- Bostäder (inte andrahandsuthyrning)
- Varor, tjänster eller evenemang (t ex affärer, banker, festivaler)
- Hälso- och sjukvård
- Socialtjänsten
- Socialförsäkringssystemet (Försäkringskassan), a-kassan eller studiestöd (CSN)
- Facket (medlemskap och förmåner)
- Värnplikt eller civilplikt
- Offentligt anställda – enbart bemötande

Vill du veta mer om kriterierna för vad som är diskriminering? www.do.se/diskriminering/vad-ar-diskriminering
Basic information in other languages www.do.se/choose-language

*Kontakta Malmö mot Diskriminering om du har frågor eller vill anmäla diskriminering.
Juridisk rådgivning, onsdagar kl 12.00-16.30 på nummer 040-6365140, eller maila till
radgivning@malmomotdiskriminering.se*